

2006

# TOP<sup>®</sup> JOB

REDLINE WIRTSCHAFT



Herausgegeben  
von  
**Wolfgang Clement**



*Süddeutsche Zeitung*  
Wer sie liest, sieht mehr.

**Top-Arbeitgeber im deutschen Mittelstand**

# Vom Meister zum Manager

**Wenn ein Unternehmen rasch wächst, ändern sich die Anforderungen an Personal und Führungskräfte. Die Michelfelder Edelstahltechnik GmbH hat auf diese Herausforderung reagiert: mit einem „Jahr des Personals“, in dem unter anderem das Führungskräfteentwicklungsprogramm FIT angeboten wurde. Dieses ermöglichte sämtlichen Vorgesetzten ab der Meisterebene ein umfassendes Training in den Bereichen Organisation, Kommunikation und Führungsverhalten.**

An insgesamt 15 Tagen wurden Schulungen für Führungskräfte durchgeführt, die unter der Leitung des Personaltrainers Axel Germek standen. Wichtige Aspekte waren das Führen von Mitarbeitergesprächen und die Arbeit mit Zielvereinbarungen. Themen, die im Rahmen des FIT-Programms nicht nur theoretisch vorgetragen, sondern auch praktisch eingeübt wurden.

Parallel zum FIT-Programm, mit dem sich auch die Meister zu Managern weiterentwickeln konnten, startete man das Personalmanagementprogramm PROGRESS, in dessen Rahmen unter anderem Arbeitszeit und Personalkosten neu adjustiert und geregelt wurden. Unter dem Leitmotiv „Partnerschaftlich, Richtungsweisend, Offen, Gerecht, Realistisch, Erfolgsabhängig, Systematisch und Sozial = PROGRESS“ ist es gelungen, den Entgeltaufbau neu zu kalibrieren – und dabei Zulagen sowie anforderungs- und leistungsabhängige Elemente ebenso einzubauen wie eine Orientierung am Unternehmenserfolg. Mit FIT und PROGRESS hat man Instrumentarien geschaffen, die

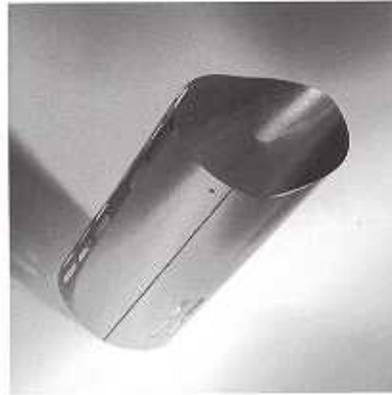
ideal auf den Wachstumskurs der Firma zugeschnitten sind. Denn die Michelfelder Edelstahltechnik GmbH hat sich in den vergangenen Jahren nicht nur vom Küchenhersteller zum High-Tech-Betrieb weiterentwickelt. Unter der Geschäftsführung von Klaus Michelfelder baute sie zudem neue Produktionskapazitäten auf und gewann bedeutende Neukunden aus dem Automotive-Bereich. Ein Expansionsprozess auf der Grundlage einer klar definierten Firmenstrategie, der in den kommenden Jahren weiter vorangetrieben werden soll. Beispielsweise durch eine stärkere Internationalisierung und eine größere räumliche Nähe zum Kunden.

Hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiter spielen bei der Weiterentwicklung des Unternehmens natürlich eine ganz entscheidende Rolle. Deshalb plant Michelfelder für die Beschäftigten neben maßgeschneiderten Weiterbildungsangeboten und qualifikationsgerechten internen Aufstiegschancen die Möglichkeit, sich direkt am Erfolg der Firma zu beteiligen.

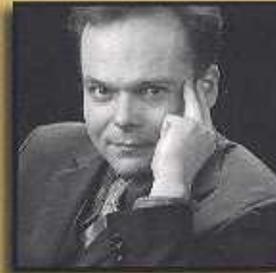


**Geschäftsführer Klaus Michelfelder:**

**„Wir bieten unseren Mitarbeitern regelmäßige Weiterbildung und ein Betriebsklima, in dem sich jeder entsprechend seinen Möglichkeiten entwickeln kann.“**



Unter dem Dach der Michelfelder Edelstahltechnik GmbH vereinen sich die Bereiche Edelstahltechnik, Laseranwendungstechnik, Rohrlaserbearbeitung und Konstruktionslösungen.



Jedes Jahr ermittelt der Arbeitgeberwettbewerb TOP JOB attraktive mittelständische Brötchengeber und zeigt in detaillierten Porträts, was diese Spitzenunternehmen zu bieten haben. **Wolfgang Clement** – Mentor von TOP JOB und Ex-Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit – präsentiert Ein- und Aufsteigern in diesem Nachschlagewerk 57 Arbeitgeber, die Außergewöhnliches zu bieten haben.

## REDLINE WIRTSCHAFT

Nur kein Neid: Das Buch ist wiederum Ansporn für Firmenchefs, selbst attraktiv(er) zu werden. Der bunte Themenmix liefert eine informative und kurzweilige Lektüre für alle, die vorankommen wollen. Top-Extra: Namhafte Manager wie **Dr. Walter Jochmann**, renommierte Wissenschaftler wie **Prof. Dr. Heike Bruch** und **Prof. Dr. Axel G. Schmidt** und populäre Sportler wie **Jürgen Klinsmann** und **Thomas Bubendorfer** geben Karrieretipps und vermitteln Know-how.

Süddeutsche Zeitung  
Wer sie liest, sieht mehr.

access  
we care for careers

▲  
DIE AKADEMIE  
Bismarck 1876

GALLUP DEUTSCHLAND  
The Gallup Organization

HRblue

Kienbaum<sup>K</sup>  
Human values for business

Klaus  Lurke  
Personal - Management

SCHEELLEN AG  
Institut für Managementberatung und Arbeitsgestaltung

 Schindler

www.topjob.de  
REDLINE WIRTSCHAFT  
immer ein Buch voraus

ISBN 3-636-01340-8  
  
9 783636 013408

www.topjob.de