

Das Programm

Dieses Programm hat sich für Menschen bewährt, die sich in ihrer bestehenden Führung updaten oder für die bevorstehende Teamleitung fit machen wollen. Sie nutzen das Programm, selbst zu mehr Klarheit zu kommen und ihre Mitarbeiter gelassen, sicher und professionell zu führen.

Inhaltlich setzt es genau dort an, wo Fachausbildungen normalerweise aufhören – an der Sozial- und Führungskompetenz, d.h. an der Fähigkeit, vernünftig mit Menschen umzugehen und sie zielorientiert und professionell zu führen.

Die Führungskraft versteht sich immer mehr als Coach der Mitarbeiter, die sie bei der Lösung der operativen Aufgaben und Problemen begleitet. Führung fördert agiles Handeln der Mitarbeiter und findet mittlerweile immer mehr auch im Shopfloor statt. In einem Umfeld von Respekt, Vertrauen, Transparenz und Wertschätzung entwickeln sich Mitarbeiter nachhaltig.

In sechs Modulen präzisieren Sie Ihr Selbstverständnis von Führung und erarbeiten sich praxisnahe Werkzeuge und hocheffiziente Strategien für Ihren Führungsalltag. Sie kommen zu einer neuen Gelassenheit im Führen, da Sie auch anspruchsvolle Situationen bewusst erkennen und lösen lernen.

Optional können Sie das siebte Modul dazubuchen, in dem Sie Ihre Selbstführung vertiefen und der Frage nachgehen, wie Sie in unserem Leistungssystem gesund bleiben.

Grundlage für dieses Programm ist mein Buch „Gelassen und professionell führen – Das Werkstattbuch für Führungskräfte“, das Sie unter www.tredition.de/buchshop oder bei jedem anderen Portal beziehen können.

- ★ 10 praxisnahe Werkzeuge zur Mitarbeiterführung
- ★ 16 hocheffiziente Strategien für anspruchsvolle Führungssituationen
- ★ Begreifen und Erleben von Lerninhalten am eigenen Leib
- ★ Videocoaching beim Trainer während der Kurslaufzeit
- ★ Abendevent: pferdegestütztes Coaching
- ★ Kommentiertes Fotoprotokoll für jedes Modul
- ★ Abschluss mit Urkunde

Termine: (alle im Raum Nordschwarzwald)

Modul #1: 9./10.3.2027

Modul #2: 13./14.4.2027

Modul #3: 11./12.5.2027 (abends Pferdecaching)

Modul #4: 15./16.6.2027

Modul #5: 13./14.7.2027

Modul #6: 21./22.9.2027

Modul #7: 8./9.12.2027 (optional buchbar)

Die Inhalte

Modul #1: Führen und Persönlichkeit (2 Tage)

„Wie ticke ich?“, „Wie tickt der andere?“ und „Wie stelle ich mich auf ihn ein?“ sind die Leitfragen des ersten Moduls. Auf der Basis des DISG⁽¹⁾-Modells lernen Sie, sich selbst in Ihrer Führungsrolle besser zu verstehen und typgerechte Strategien im Umgang mit Ihren Mitarbeitern zu finden. Die praxisnahen Fallstudien helfen Ihnen, Ihre Wahrnehmung zu schärfen und Strategien zur typgerechten Führung zu entwickeln.

Modul #2: Selbstverständnis (2 Tage)

„Warum wollen Sie führen?“ ist eine zentrale Frage des zweiten Moduls. Sie konkretisieren Ihr Selbstverständnis von Führung, nehmen sich Zeit, sich mit Ihrer Führungsrolle auseinanderzusetzen und denken über Ihre Positionierung nach. Sie beginnen, Ihr persönliches Leitbild zu entwickeln.

Modul #3: Kommunikationswerkzeuge (2 Tage)

Das dritte Modul beschäftigt sich mit den Mechanismen in der Kommunikation sowie den essentiellen Kommunikationswerkzeugen Aktives Zuhören⁽²⁾, Fragetechnik⁽³⁾, Ich-Botschaft⁽⁴⁾, Spiegeln⁽⁵⁾ und das Situationsbarometer⁽⁶⁾. Klar sprechen und Konflikte vermeiden sind wesentliche Ziele dabei.

Modul #4: Führungswerkzeuge (2 Tage)

Das Ampelliste, das die Zielvereinbarung⁽⁷⁾ und das Führungsgespräch⁽⁸⁾ vereint und die Delegation⁽⁹⁾ als zentraler Bestandteil des coachingorientierten Führens sind Themen dieses Moduls. In einem Trainingslager üben Sie alles in Fallstudien und Rollenspielen und gewinnen so die nötige Sicherheit in der Anwendung.

Modul #5: Moderation und Besprechungen (2 Tage)

„Wie erhöhe ich die Effektivität meiner Meetings?“ „Wann setze ich welche Moderationstechniken⁽¹⁰⁾ ein?“ „Welche Chancen gibt mir der PAULA-Prozess, meine Mitarbeiter in Problemlösungen einzubinden?“, „Shopfloor als Führungsinstrument“ - diese zentralen Themen werden im fünften Modul bearbeitet.

Modul #6: Leitbild, Fallstudien, Teamentwicklung (2 Tage)

Mit der Präsentation einer Fallstudie sowie Ihres Führungsleitbildes am ersten Tag schließen Sie das Programm ab. Teamentwicklung und gegenseitiges Feedback sind unter anderem die Themen des zweiten Tages dieses Moduls.

Modul #7: Selbstführung und Resilienz (optional, 2 Tage)

In unserem Leistungssystem die eigene Lebensbalance in den Augen zu behalten, ist das Ziel dieses optionalen Moduls. „Wie gehe ich mit Belastung um?“, „Welche Denkkäfige behindern mich?“, „Wie kann ich diese ablegen?“ und „Welche innere Haltung hilft mir, gesund zu bleiben und die Balance zu halten?“, „Dreht sich die Welt auch ohne mich?“ – sind einige der Leitfragen dazu. Viel Me-Time zum Reflektieren.

⁽¹⁾ die 10 Werkzeuge zu mehr Gelassenheit und Professionalität in der Führung

Anmeldung (Scan per email)

- Hiermit melde ich mich verbindlich zum Programm „Teamcoaching“ (Modul #1-6) zum Preis von 6.450 Euro zzgl. USt. an.
- Hiermit buche ich verbindlich das optionale Modul #7 zum Preis von 1.085 Euro zzgl. USt.

Vorname, Name

Firma

Adresse

E-Mail

Datum/Unterschrift

Kleingedrucktes:

Bei Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung und eine Rechnung, die zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn fällig ist. Der Platz ist fest reserviert, sobald die Teilnahmegebühr überwiesen ist. Alle Preise verstehen sich zzgl. der ges. Umsatzsteuer und beinhalten Trainingsunterlagen, Pausengetränke, Kaffee und Mittagessen. Übernachtung sowie Abendessen sind nicht enthalten.

Sie können bis 30 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn schriftlich kostenlos zurücktreten. Bei späterem Rücktritt bis 10 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn berechnen wir 50% des Preises als Stornogebühr, danach 100%. Die Stornogebühr entfällt, wenn Sie einen Ersatzteilnehmer benennen. Falls eine Veranstaltung durch uns abgesagt werden muss, wird der bezahlte Preis erstattet; weitere Ansprüche sind ausgeschlossen.

Zufriedenheitsgarantie: Sollte die Veranstaltung Ihre Erwartungen nicht erfüllen, können Sie Ihre Teilnahme nach dem ersten Veranstaltungstag beenden und erhalten Ihr Geld zurück.

Der Trainer



Axel Germek

1962 | verheiratet | drei Kinder | Österreicher

Diplomingenieur (FH) für Holztechnik und Wirtschaftsingenieurwesen, DISG-Trainer, Dozent, Buchautor

Seit gut 30 Jahren trainiere und coache ich das mittlere und obere Management meiner Kunden sowie deren Teams und begleite sie bei der Management- und Personalentwicklung sowie in Change Prozessen.

1988 startete ich meinen Consultingweg in der Holzbranche, seit 2001 bin ich selbstständig in unterschiedlichen Branchen. Für über 20 Jahre lehrte ich als Dozent an verschiedenen Hochschulen.

Ich lebe nach dem Leitsatz »Fair zum Menschen – klar in der Sache«. Ich glaube daran, dass sich Menschen in einem Umfeld von Respekt, Vertrauen, Transparenz und Wertschätzung nachhaltig entwickeln. Wesentliche Produktivitätsreserven in Unternehmen sehe ich insbesondere in einer konsequenten und offenen Kommunikation und darin, wie gut es Führungskräften gelingt, ihre Mitarbeiter zu mehr Eigenverantwortung und Selbstorganisation zu entwickeln.

“

Mache deine Leute zu Hauptdarstellern.

(Axel Germek)

gelassen führen, kommunizieren, sein



"Malen Sie Gelassenheit." gestaltet von den Teilnehmern der Feierlichkeiten meines 10-jährigen Jubiläums am 8. Juli 2011

[TRAINING]

Seminare im Bereich Selbst- und Führungskompetenz

[BERATUNG]

Management- und Personalentwicklung

[COACHING]

Business Coaching, Wandercoaching, Change Management



Flyer-TC 2026-08 Schwarzwald

D-83246 Unterwössen | Fehlbachweg 12

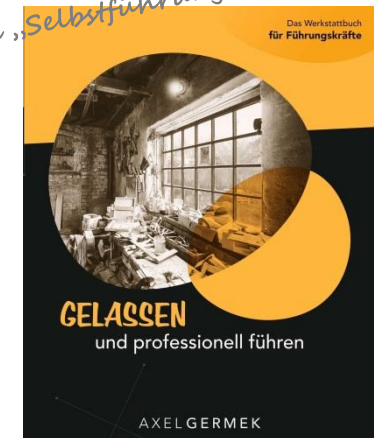
info@AxelGermek.de | www.AxelGermek.de



Teamcoaching

Mitarbeiter gelassen
und professionell führen

Optional:
Modul „Selbstführung“



März 2027 Schwarzwald