

gelassen führen, kommunizieren, sein

Was ist passiert, wenn ich mit jemandem gearbeitet habe?

Mein Tun führt bei meinen Dialogpartnern zu mehr Gelassenheit und Professionalität in der Selbst- und Mitarbeiterführung, im Umgang mit anderen Menschen und generell im Sein. Sie gehen sicherer mit anspruchsvollen Situationen um und agieren bewusster und präziser.

Mit welchem Selbstverständnis arbeite ich?

[inner game] Jeder findet seinen Weg selbst. Ich begleite ihn dabei. Die Verantwortung für Entscheidung und Handeln bleibt bei meinem Dialogpartner. Im persönlichen Umgang lege ich Wert auf Respekt, Offenheit, Vertrauen, Transparenz und Wertschätzung.

[kiss] Keep it simple and stupid. Es ist nicht immer so komplex, wie es manchmal aussehen mag. Ich vereinfache, ohne trivial zu werden. Mit „kiss“ erleichtere ich damit meinem Dialogpartner den angstfreien Zugang zu den Themen des menschlichen Miteinanders.

[Leidenschaft] Arbeiten ist keine lästige Unterbrechung meines Lebens, sondern ein Teil dessen. Arbeiten ist Leidenschaft und Berufung und beantwortet mir zu einem guten Teil auch die Sinnfrage. Nicht-Arbeiten ist nicht die Abwechslung vom Muss, sondern ein aktiver und notwendiger Teil des Ganzen.

In welchen Kontexten arbeite ich?

Meine Leistungen biete ich in den Kontexten Selbstführung, Mitarbeiterführung, Team, Strategieentwicklung, Management- und Personalentwicklung sowie zu den Themen Sein – Leben - Selbstbild an.

In welchem Umfeld tue ich das?

Die Menschen, mit denen ich arbeite, erleben mich in Seminaren und Trainings indoor oder outdoor, in Coachings sowie in Beratungen. Einen wachsenden Anteil nimmt das Wandercoaching ein, also die Bewegung in bzw. die Nutzung der Natur (Berge, Wasser, Wald).

Wie tue ich es?

Ich lebe meine Systeme grundsätzlich und wende sie an. Ich gebe Orientierung und Sicherheit durch klare Handlungsimpulse, griffige Werkzeuge und hocheffiziente Strategien.

Durch klares und unerschrockenes Feedback rege ich zur Selbstreflexion an. Meine Kunden schätzen an mir den fundierten Input, den sogenannten „Hausverstand“, die wertschätzende Begleitung und das konsequente Dranbleiben in Projekten.

Was passiert im Bereich Selbstmanagement?

Im Bereich Selbstmanagement (seminaristisch und/oder Einzelcoaching) adressieren meine Dialogpartner vorwiegend die Themen Positionierung, Selbstverständnis, Lebensbalance, mentale Blockaden (MINDFUCK) und den Umgang mit Belastung.

Welche Werkzeuge und Strategien vermittele ich?

Gemäß meines Buches vermittele ich in meinen Seminaren und Coachings insgesamt 10 Tools: DISG-Persönlichkeitsprofil, Zielvereinbarung, Delegation, Führungsgespräch, Moderation, Aktives Zuhören, Fragetechnik, Ich-Botschaft, Spiegeln, Situationsbarometer.

Darüber hinaus biete ich 16 hocheffiziente Strategien für die häufigsten Gesprächs- und Führungssituationen an.

Wofür bezahlen Sie mich?

Dafür, dass Sie gute Entscheidungen für sich und Ihr Tun getroffen haben.

Also in English?

Most of my seminars and workshops are also provided in English. Do You consider about the next Leadership Seminar, an international DISG-Training or maybe a sophisticated Strategy Workshop? You are welcome to contact me.

[Training]

Offene Programme:

- »Teamcoaching IHK«, Führungskräfte training in 6 Modulen á 2 Tage, 1 optionales Zusatzmodul, 1x jährlich
- »DISG + «, eintägiges Persönlichkeitsseminar, wählbar mit den Vertiefungsrichtungen Führung, Kommunikation und Team, 1x jährlich
- »Kommunikation für Ingenieure«, Kommunikationstraining für technische Führungskräfte und Projektleiter, 3 Module (2x2 und 1x1 Tage), 1x jährlich

- »Frauen in Führung«, Orientierungsseminar für weibliche Führungskräfte, 2-tägig, ab Februar 2018, 4x jährlich

Inhouse-Programme:

- Mehrstufiges Trainingsprogramm (ca. 6-8 Module á 2 Tage), deren Ziele und Inhalte auf der Grundlage einer Trainingsbedarfsanalyse individuell abgestimmt werden. Häufig in Changeprozesse eingebettet. Teilnehmer sind entweder die gesamte Führungsmannschaft des Unternehmens oder eine bestimmte Ebene.
- »Basistraining« speziell für Nachwuchsführungskräfte (5-6 Module á 2 Tage)
- »Frauen in Führung«, individuelle Programme für bestehende und nachrückende weibliche Führungskräfte

[Beratung]

Typische Beratungsprojekte sind:

- Die Begleitung von Change- und Strategieprozessen
- Die Hinführung zu agilen Managementformen
- Die Implementierung von Shopfloor Management
- Die Einführung/Optimierung der Mitarbeiterbeurteilung
- Die Führungskräfte diagnostik (Potentialanalyse, Assessment-Center)
- Die Trainingsbedarfsanalyse als Grundlage für zukünftige Inhouse-Trainingsprogramme
- Die Förderung und den Ausbau von „Frauen in Führung“

[Coaching]

Business-Coaching:

- Face-to-Face oder in Kleingruppen
- Telefon/Skype-Sessions (zeit- und raum-un-gebunden)
- »Wandercoaching« in der Natur (Berge, Wasser, Wald)
- Begleitung von Strategie- und Changeprozessen
- Hinführung zu agilen Managementformen
- »Business meets Chiemgau«, Empfehlung/Organisation eines Rahmenprogrammes, wenn Sie z.B. nach dem Business das Wochenende privat noch anhängen möchten.



Axel Germek

1962 | verheiratet | drei Kinder | Österreicher

Diplomingenieur (FH) für Holztechnik und Wirtschaftsingenieurwesen, zertifizierter DISG-Trainer, Buchautor.

Seit über 20 Jahren trainiere und coache ich das mittlere und obere Management meiner Kunden sowie deren Teams und begleite sie bei der Management- und Personalentwicklung sowie in Change Prozessen.

1988 startete ich meinen Consultingweg in der Holzbranche, seit 2001 bin ich selbstständig in unterschiedlichen Branchen. Seit über 15 Jahren bin ich als Dozent an verschiedenen Hochschulen.

Ich lebe nach dem Leitsatz »Weich zum Menschen – hart in der Sache«. Ich glaube daran, dass sich Menschen in einem Umfeld von Respekt, Vertrauen, Transparenz und Wertschätzung nachhaltig entwickeln. Wesentliche Produktivitätsreserven in Unternehmen sehe ich insbesondere in einer konsequenten und offenen Kommunikation und darin, wie gut es Führungskräften gelingt, ihre Mitarbeiter zu mehr Eigenverantwortung und Selbstorganisation zu entwickeln.

[TRAINING]
Seminare im Bereich Sozial- und Führungskompetenz

[BERATUNG]
Management- und Personalentwicklung

[COACHING]
Business Coaching, Wandercoaching und Change Management



[ISBN: 978-3-7345-0966-7]

Kooperationspartner



D-83246 Unterwössen | Fehlbachweg 12

Tel +49 8641 691849-0 | Fax +49 8641 691849-1
info@AxelGermek.de ■ www.AxelGermek.de



***gelassen führen,
kommunizieren, sein***



„Malen Sie Gelassenheit“

entstanden am 8.Juli 2011 anlässlich meines 10-jährigen Jubiläums